

Комунальний заклад Львівської обласної ради
«Самбірський фаховий педагогічний коледж імені Івана Филипчака»

СХВАЛЕНО
Педагогічною радою
Протокол № 1
від 31 серпня 2023 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Самбірського
фахового педколеджу

 Володимир ВАНТУХ
31 серпня 2023 р.



Стратегія розвитку
Комунального закладу Львівської обласної ради «Самбірський
фаховий педагогічний коледж імені Івана Филипчака»
на 2023-2028 роки

Коледжі України стоять перед непростими викликами вибору свого майбутнього з огляду на реформування системи освіти України та необхідності розуміння і переосмислення глобальних соціально-економічних змін, формування демократичного суспільства в Україні.

КЗЛОР «Самбірський фаховий педагогічний коледж імені Івана Філіпчака» позиціонує себе як інноваційний освітній заклад, у центрі діяльності якого – впровадження та постійне підвищення результативності системи менеджменту якості освітніх послуг, створення єдиного освітнього простору, комфортних умов для студентів і персоналу. Впроваджуючи в освітній процес основні ідеї сучасної освіти, коледж модернізує власну освітню діяльність згідно з новітніми вимогами. Потенціал закладу освіти дозволяє поступово формувати майбутніх фахівців, закладаючи основи багатоступеневої підготовки наших студентів.

Стратегія базується на Законах України, нормативно-правових актах та документах:

- Конституції України;
- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про вищу освіту»;
- Закону України «Про фахову передвищу освіту»;
- Статуту КЗЛОР «Самбірський фаховий педагогічний коледж імені Івана Філіпчака»;
- Правилами внутрішнього розпорядку;
- Положенням про КЗЛОР «Самбірський фаховий педагогічний коледж імені Івана Філіпчака»;
- Положенням про організацію освітнього процесу.

Подальший розвиток коледжу потребує чіткого визначення його місії, довгострокових пріоритетних завдань, стратегічних напрямів діяльності, зокрема на 2023-2028 роки.

Завдання КЗЛОР «Самбірський фаховий педагогічний коледж

імені Івана Филипчака»

Коледж, поєднуючи позитивний досвід минулого, реалії сьогодення та перспективи майбутнього, збагачує і захищає українську національну культуру, мову, духовність, традиції, допомагає людині мислити і діяти по-державницьки.

Цільове завдання – це розвиток інноваційного освітнього середовища коледжу, яке за своїм змістовним поповненням забезпечуватиме якісну фахову підготовку студентів, сприятиме їх формуванню як висококваліфікованих і конкурентноспроможних на регіональному та загально-національному ринках праці фахівців.

Стратегічна мета діяльності коледжу

Основною метою діяльності педагогічного коледжу є:

- забезпечення потреб населення в наданні якісних послуг відповідно до державних стандартів, необхідності здобуття якісної фахової передвищої, повної загальної середньої освіти;
- органічне поєднання якісної викладацької діяльності, творчої виховної роботи, що створить передумови збереження і посилення провідної ролі та високого рейтингу коледжу в системі класичної освіти України;
- втілення у всіх видах діяльності цінностей свободи, наукового мислення і творчого педагогічного пошуку толерантності, людяності та відкритості.

Місія коледжу

Місія коледжу – створення умов для якісної підготовки фахівців, конкурентноспроможних на ринку праці, різнобічно розвинутих, з активною громадянською позицією, здатних до особистісної самореалізації та професійного зростання у спільній діяльності здобувачів освіти та співробітників закладу.

Основні напрями реалізації Стратегії

1. Забезпечення необхідних обсягів підготовки висококваліфікованих фахівців та виконання конкурентноспроможних навчальних розробок.
2. Удосконалення системи безперервного професійного розвитку фахівців.

3. Підвищення ефективності використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів.
4. Упровадження в освітній процес стандартів Нової української школи.
5. Оснащення всіх навчальних кабінетів та аудиторій коледжу сучасною комп'ютерною та проєкційною апаратурою.
6. Удосконалення комп'ютерної мережі коледжу, забезпечення постійного доступу студентів та викладачів до глобальної інформаційної мережі internet. Використання можливостей мережі internet для організації системи дистанційного навчання на основі телекомунікацій, застосування мультимедійного обладнання в дистанційному навчанні.
7. Здійснення модернізації бібліотеки, забезпечення доступу до електронних баз даних різних джерел інформації, збільшення фонду необхідної навчальної і наукової літератури.
8. Формування у студентів практичних навичок з обраної спеціальності, удосконалення змісту, форми та ефективності навчальних і виробничих практик, гармонійне поєднання теоретичних знань із практичними вміннями.
9. Постійне оновлення навчального обладнання, тренажерів.
10. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу в контексті безперервної освіти, сприяння їх систематичному стажуванню у провідних закладах вищої освіти та наукових настановах України та зарубіжжя.
11. Упровадження різноманітних форм заохочення співробітників коледжу залежно від ефективності їх навчально-методичної роботи, результативності наукових досліджень, використання сучасних технологій у навчальному процесі.
12. Створення сприятливих умов для вдосконалення володіння студентами державною мовою та вивчення іноземних мов.
13. Сприяння розвитку студентського самоврядування, залучення керівників студентських представницьких органів до складу педагогічної ради коледжу.
14. Поглиблення співпраці коледжу з навчальними закладами різних освітніх рівнів, що здійснюють підготовку фахівців за спорідненими спеціальностями.
15. Розширення міжнародного співробітництва закладу освіти.

Управлінські процеси в системі діяльності коледжу

1. Забезпечення керованого розвитку коледжу шляхом застосування системного підходу та сучасних інформаційних технологій для ефективного моделювання та прогнозування оптимальних шляхів розв'язання кадрових проблем.
2. Удосконалення системи планування діяльності коледжу.
3. Підвищення ефективності контролю за виконанням прийнятих рішень зборів трудового колективу, педагогічної ради, адміністративної та методичної рад.
4. Формування відкритого системного діалогу адміністрації коледжу з усіма членами колективу, здобувачами освіти.
5. Забезпечення дотримання правової визначеності, нормативних документів, що регулюють усі стадії підготовки здобувачів освіти (прийом на навчання, організація освітнього процесу, визнання результатів навчання, переведення, відрахування, атестація та ін.).
6. Ефективне використання наявної навчально-матеріальної бази, пошук та реалізація можливостей і резервів для її удосконалення та модернізації.
7. Системний аналіз формування контингенту студентів, своєчасне реагування на зміни конкурентноспроможності фахівців на ринку праці, запровадження нових освітньо-професійних програм з урахуванням престижних спеціальностей.
8. Ефективна взаємодія з роботодавцями, соціальними партнерами, професійними об'єднаннями для забезпечення реальної практичної підготовки студентів коледжу та з метою їх майбутнього працевлаштування.
9. Підвищення рівня охорони праці та техніки безпеки, вжиття необхідних заходів щодо запобігання загроз техногенного, військового та пандемічного характерів.

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА ТА ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

Мета:

- забезпечити інноваційний прорив на якісно новий рівень освітньої діяльності;
- втілення у всіх видах діяльності цінностей свободи наукового мислення і творчого педагогічного пошуку, толерантності, людяності та відкритості.

Завдання:

1. Здійснювати професійну орієнтацію молоді поетапно в процесі професійної інформації, професійного відбору і професійної адаптації.
2. Організовувати виїзди з профорієнтаційною метою до різних населених пунктів України, особливо до віддалених обласних та районних центрів.
3. Розробляти довідкові та рекламно-інформаційні матеріали для вступників. Висвітлювати інформацію для вступників на вебсайті коледжу та проводити рекламно-інформаційну профорієнтаційну діяльність у засобах масової інформації.
4. Посилити профорієнтаційну роботу шляхом організації доколеджівської підготовки вступників, залучення обдарованої молоді до навчання, участі у творчих конкурсах.
5. Поглиблювати профорієнтаційну роботу шляхом організації та проведення днів відкритих дверей коледжу.
6. Брати участь у ярмарках професій для учнівської молоді випускних класів, що проводяться міськими, обласними і районними центрами зайнятості.
7. Брати участь у виставках-презентаціях навчальних закладів фахової передвищої освіти (регіональні, місцеві).
8. Оперативно інформувати вступників через мережу інтернет, систему "Електронний вступ" про хід вступної кампанії до коледжу.
9. Активно застосовувати соціальні мережі, спеціалізовані комп'ютерні продукти, сайт коледжу та інше для здійснення більш тісного зв'язку зі студентством, випускниками, громадськими установами, базами практик, батьками абітурієнтів.

10. Здійснювати моніторинг потенційної привабливості та конкурентоспроможності освітніх послуг, які надаються коледжем серед учнів старших класів середніх освітніх навчальних закладів, особливо в регіонах, де спостерігається дефіцит педагогічних кадрів.

11. Робота щодо забезпечення ступеневості освіти, набору молоді, професійно орієнтованої в напрямку педагогічної діяльності.

2. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Мета:

- забезпечення якісно нового рівня освітньої діяльності;
- підвищення ефективності освітнього процесу;
- підвищення якості навчально-методичної роботи;
- стимулювання самоосвіти та професійного розвитку викладачів і студентів.

Завдання:

1. Забезпечити високу і стабільну якість освітнього процесу відповідно до визнаних міжнародних стандартів, що передбачає:
 - переорієнтацію освітнього процесу на розвиток у студентів професійних компетентностей, здібностей творчого розв'язання нестандартних проблемних ситуацій, самостійного орієнтування в інформаційних потоках, перехід до проблемно-дослідницької моделі освітньої діяльності;
 - лібералізацію освітнього процесу з наданням широкого спектру освітніх послуг, реалізація системи «Освіта впродовж життя», забезпечення індивідуальної освітньої траєкторії, міждисциплінарної мобільності та паралельного навчання;
 - гнучке й оперативне реагування на динаміку ринку праці шляхом коригування та перегляду напрямів підготовки та спеціальностей, моніторингу кар'єрного зростання випускників;

-

- підвищення конкурентноспроможності випускників коледжу шляхом створення умов вільного оволодіння сучасними педагогічними та інформаційно-комунікаційними технологіями.
2. Забезпечити розвиток педагогічних та інтеграційних досліджень як основи освітньої діяльності коледжу, що передбачає:
 - системне проведення наукових конференцій, семінарів-практикумів, фахових конкурсів, предметних олімпіад, фестивалів творчості, виставок та ярмарків, розширення зв'язків з науковцями України та зарубіжних країн;
 - організаційне зміцнення співпраці з університетами, коледжами області, створення профільних навчально-наукових об'єднань;
 - запровадження ефективної системи стимулювання методичної та творчої діяльності викладачів коледжу, сприяння у виданні методичних розробок, навчально-методичних посібників, наукових праць та ін.
 3. Здійснювати системний та систематичний розвиток і оновлення ліцензованих освітньо-професійних програм.
 4. Провести акредитацію освітньо-професійних програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів фахової передвищої освіти:

2025-2026 рр. -	013 Початкова освіта
	014 Середня освіта (Образотворче мистецтво)
	014 Середня освіта (Фізична культура)
	122 Комп'ютерні науки (вперше)
2027 рік -	012 Дошкільна освіта
	035 Філологія (вперше)
2028 рік -	126 Інформаційні системи та технології (вперше)

3. НАУКОВА РОБОТА

Мета:

- динамічний розвиток наукових досліджень викладачів і студентів коледжу.

Завдання:

1. Імплементування у коледжі загальних принципів Європейської Хартії дослідників, розвиток та підтримання культури наукової праці, цінностей академічної доброчесності.
2. Формування кадрового наукового потенціалу, створення середовища зростання викладацького складу та обдарованої студентської молоді.
3. Розробка та експертна перевірка освітніх технологій, методів, моделей, систем з метою впровадження в освітній процес коледжу.
4. Підготовка викладачами рукописів науково-методичних посібників, підручників для студентів та вчителів ЗЗСО, вихователів ЗДО.
5. Створення педагогічних гуртків, об'єднань викладачів і студентів.
6. Організація у коледжі Краєвої науково-практичної конференції.

4. НАВЧАЛЬНО-ВИРОБНИЧА РОБОТА**Мета:**

- оволодіння студентами методами, формами організації та знаряддями праці в галузі їх майбутньої професії, формування у них, на базі одержаних у закладі фахової передвищої освіти знань, професійних умінь і навичок для прийняття самостійних рішень під час конкретної роботи в реальних ринкових і виробничих умовах;
- виховання потреби систематично поновлювати свої знання та творчо їх застосовувати в практичній діяльності.

Завдання:

1. Впроваджувати гнучку траєкторію здобуття освіти шляхом поєднання у навчанні освітньої та практичної підготовки.
2. Створення умов для якісного проведення всіх видів навчальної і виробничої практики.
3. Використання інформаційно-комп'ютерних технологій, інтерактивних методів навчання і мультимедійних засобів під час проходження різних

видів практики, забезпечення вільного доступу до інтернету всіх учасників практичної підготовки.

4. Підвищення ефективності практичної підготовки здобувачів фахової освіти, модернізація програм навчальних та виробничих практик на основі співробітництва з суб'єктами державного, громадського та приватного секторів.
5. Постійне розширення та оновлення баз практик, пошук партнерів та налагодження співробітництва із сучасними організаціями та підприємствами.
6. Зміцнення матеріально-технічної бази для проходження навчально-виробничої практики.
7. Удосконалення нормативно-правового забезпечення практичної підготовки здобувачів фахової освіти.
8. Підготовка фахівців, які спроможні вирішувати виробничі завдання в сучасних ринкових умовах і володіти прийомами і методами, що є складовими новітніх технологій.
9. Підвищення якості практичного навчання шляхом упровадження інноваційних технологій навчання.

5. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ КОЛЕДЖУ

Мета:

- поглиблення і розширення існуючих контактів з іноземними партнерами та іншими установами;
- пошук баз виробничих практик, стажувань здобувачів освіти та викладачів за кордоном.

Завдання:

1. Збирати й аналізувати інформацію про можливість участі в міжнародних програмах обмінів, стажування для здобувачів освіти і викладачів.
2. Укладати угоди про співпрацю із європейськими освітніми закладами.

3. Створити умови для формування в коледжі мультикультурного середовища, заохочувати академічне і позаакадемічне міжкультурне спілкування здобувачів освіти та викладачів.
4. Підтримувати співпрацю з Корпусом Миру США в Україні:
 - приймати участь у проєкті «Викладання англійської мови як іноземної» з метою покращення навичок спілкування англійською мовою студентами коледжу;
 - підвищувати кваліфікацію викладачів шляхом спільного викладання з волонтерами Корпусу Миру, семінарів з підвищення мовної та методичної компетенції.
5. Участь у семінарах мережі Державного Департаменту США, Education USA. Ознайомлювати студентів про можливості навчання у ВНЗ США.
6. Приймати участь у подіях, воркшопах та програмах від культурного, освітнього та інформаційного простору Американського Дому у Львові (American House Lviv).

6. ВИХОВНА РОБОТА

Виховна робота в коледжі буде здійснюватися на засадах демократизму, використання виховного потенціалу студентського самоврядування і спрямовуватися на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості.

Мета виховання:

- формування особистості, здатної інтегруватися в сучасне суспільне середовище у поєднанні з високим професійним рівнем як фахівця.

Основні завдання виховання студентської молоді в коледжі:

1. Підготовка національно свідомої інтелігенції, оновлення і збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить високу ефективність діяльності майбутніх спеціалістів.
2. Виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової інтелектуальної, соціально-психологічної, естетичної та фізичної культури.

3. Створення умов для вільного розвитку особистості, її мислення і загальної культури, залучення до різних видів творчості - культурно-просвітницької, суспільно-гуманістичної, фізкультурно-оздоровчої та спортивної, правоохоронної тощо.
4. Формування громадянської, соціальної активності та відповідальності, залучення здобувачів освіти в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин.
5. Виховання справжнього громадянина і патріота рідної землі.
6. Усвідомлення взаємозв'язку індивідуальної свободи з правами людини та її громадянського обов'язку.
7. Культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення до свободи, гармонії з природою, любові до рідної землі.
8. Збагачення естетичного досвіду, участь у відродженні і створенні національно-культурних традицій регіону, міста, коледжу.
9. Створення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів.
10. Пропагування здорового способу життя, викорінення шкідливих звичок та запобігання правопорушенням.

Важливим чинником у цій роботі є розвиток самостійності здобувачів освіти. Це досягається через систему студентського самоврядування. Удосконалення цієї роботи є одним із головних повсякденних завдань.

Підготовка студентства до самостійного подальшого життя, до вміння в певних ситуаціях із повною відповідальністю виконувати ті чи інші суспільні, виробничі функції є головною метою всієї виховної роботи в коледжі.

7. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА РОБОТА

Мета:

- забезпечення стабільного та повноцінного фінансового стану навчального закладу;

- дотримання фінансової дисципліни та чинного законодавства, зорієнтованого на позитивний фінансовий результат;
- залучення додаткових джерел фінансування (благодійні фонди, гранти, цільові програми).

Завдання:

1. Забезпечення прозорого планування бюджету коледжу та звітності щодо його виконання.
2. Запровадження системи прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів.
3. Вживання усіх необхідних заходів до наповнення бюджету коледжу.
4. Фокусування організаційних зусиль для залучення інвесторів у розвиток коледжу.
5. Недопущення виникнення кредиторської заборгованості по захищених видатках (заробітна плата, соціальне забезпечення, комунальні послуги).
6. Забезпечення благоустрою території та проведення поточних ремонтів у навчальному корпусі.
7. Дотримання режиму ощадливості, економії, фінансових та матеріальних ресурсів.
8. Оновлення навчально-матеріальної бази сучасним обладнанням, інвентарем, закупівля новітнього програмного забезпечення та комп'ютерної техніки.